

Formation Tuteur / Maître d'apprentissage



Objectifs de la formation

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Rôle et missions du tuteur • Règles d'accueil de l'apprenti • Intégration de l'apprenti | <ul style="list-style-type: none"> • Besoins et attentes du jeune • Motivation et implication • Situation des apprentis • Transmission des savoirs • Travail formateur | <ul style="list-style-type: none"> • Suivi avec le CFA • Livret d'apprentissage • Évaluation des acquis • Contrat d'apprentissage • Aides et droit local |
|---|---|---|

- **Déroulement de la formation :** La formation se déroule sur 1 journée, soit 7 h de formation.
- **Prérequis :** Encadrer ou se préparer à encadrer un apprenti, avec adaptation possible pour les personnes en situation de handicap
- **Inscription :** Signature sur place du contrat de formation.
- **Accessibilité :** L'établissement est accessible aux personnes handicapées. Les conditions d'accueil seront évaluées après entretien avec le référent handicap.

Remarques : Le CATEC se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation si le nombre de participants requis n'est pas atteint. Dans ce cas, une autre date de formation ou un remboursement vous seront proposés.

- **Dates de session :** Nous contacter
- **Méthodes pédagogiques :** Travail en groupes et en sous-groupes, exercices d'auto-évaluation, analyse de situations d'apprentissage en entreprise, mises en situation de communication. Remise du livret du maître d'apprentissage.
- **Tarifs :** **150 € HT** · FAFCEA : **145,83 € HT**
- **Public concerné :**
 - Chefs d'entreprise et dirigeants
 - Salariés qui encadrent un apprenti
 - Conjoint collaborateurs
 - Futurs maîtres d'apprentissage
 - Personnes formées en management ou en RH

Programme

Jour 1 :

Matin : 9h00 - 12h00

- Le rôle du maître d'apprentissage : conditions pour être maître d'apprentissage, conditions d'accueil, missions
- L'accueil et l'intégration : l'importance de l'accueil, préparer l'arrivée de l'apprenti
- Connaître et utiliser les référentiels de formation
- Les comportements qui favorisent la transmission
- Transmettre ses compétences : rendre les situations de travail formatrices
- Les démarches qui facilitent l'acquisition des compétences
- Accompagner l'apprenti tout au long de sa formation : lien entre pratique et théorie
- Le livret d'apprentissage et les entretiens avec le CFA

Après-midi : 13h00 - 17h00

- Le contrat d'apprentissage : salaire, succession de contrats
- L'évaluation et la validation : méthodes, intérêt pour l'évaluateur et l'évalué
- La taxe d'apprentissage
- Les aides à l'embauche : conditions et montant
- Les cotisations sociales
- Le droit local Alsace-Moselle : dimanches et jours fériés
- Le maintien de salaire en cas d'absence
- Échanges sur les situations vécues en entreprise
- Bilan de la journée
- Questions-réponses et recommandations finales
- Remise de l'attestation de formation



Après la formation :

Dans votre entreprise :

Suite à la formation, vous accueillez et accompagnez votre apprenti dans de bonnes conditions, en lien avec l'équipe du CFA CATEC.

Suivi avec le CFA :

Le CFA CATEC vous accompagne tout au long du contrat : entretien des 2 premiers mois, entretiens bilans et journée des maîtres d'apprentissage en début d'année.